



Jahrgang 2022 / Nr. 33 vom 10. Mai 2022

104. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation (m/w/d)

105. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in - Postdoc (m/w/d)

104. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR / Dienstleistungseinrichtung Kommunikation und Wissenschaftsredaktion gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0071

Ihre Aufgaben

- Vorbereitung und Umsetzung externer und interner Kommunikationsmaßnahmen
- Medienarbeit sowie Konzeption von Themen und Pressemitteilungen
- kommunikative und redaktionelle Betreuung der Fakultät für Gesundheit und Medizin
- Entwicklung und Umsetzung von integrierten, zielgruppenorientierten und vernetzten Kommunikationsprojekten
- universitätsinterne Beratung und Unterstützung in Fragen der Kommunikation
- Mitwirkung in strategischen Kommunikationsprojekten
- Konzeption und redaktionelle Umsetzung von Berichten und Publikationen
- Analyse, Vorbereitung und Bearbeitung relevanter Fragestellungen
- Organisation und Mitarbeit bei ausgewählten Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom), vorzugsweise im Bereich Natur- oder Gesundheitswissenschaften
- mehrjährige Berufserfahrung im Kommunikations- und Redaktionsbereich
- fundierte Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und Redaktion von Kommunikationsprojekten
- sehr gute analytische, konzeptionelle und redaktionelle Fähigkeiten sowie Textsicherheit
- Kenntnisse im Bereich Gesundheit und Medizin
- mehrjährige Berufserfahrung im wissenschaftlichen Umfeld wünschenswert
- Erfahrung in der Medienarbeit sowie im Umgang mit Medien
- Expertise für zeitgemäße Kommunikationsformen
- Ausgezeichnete Deutsch- (mind. C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1)
- starke Kommunikationskompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Flexibilität sowie ein hohes Maß an Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **07.06.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

105. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in - Postdoc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Hochschulforschung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in - Postdoc (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0081

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in laufenden und zukünftigen Forschungsprojekten
- Mitarbeit in der Entwicklung von Forschungsanträgen
- Verfassung und Mitbetreuung von wissenschaftlichen Publikationen
- Mitwirkung in der Lehre
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) mit Bezug zur Hochschulforschung (Soziologie, Bildungswissenschaften oder verwandte Disziplinen)
- Dissertation und Forschungstätigkeit mit Bezug zur Hochschulforschung
- Forschungsschwerpunkte im Bereich Studierende, Hochschulpersonal und Dritte Mission wünschenswert
- Erfahrung in der Beantragung von Fördergeldern im Hochschulbereich (z.B.: Verfassen von Förderanträgen, Kenntnisse zu nationalen und internationalen Fördermöglichkeiten)
- Erfahrung in nationalen und/oder internationalen Projekten im Hochschulbereich durch wissenschaftliche Mitarbeit, Erfahrung als Projektleitung wünschenswert
- Fähigkeit zur eigenständigen Datenerhebung und -analyse innerhalb des qualitativen und quantitativen Forschungsparadigmas sowie Mixed-Methods

- statistische Kenntnisse und Kenntnisse in der Anwendung von Statistiksoftware (z.B.: SPSS und R) sowie von Programmen zur qualitativen Datenauswertung (z.B.: NVivo)
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit in deutschsprachigen, sowie englischsprachigen Fachzeitschriften, Herausgeber_innentätigkeit wünschenswert
- mind. 3-jährige Lehrerfahrung auf Bachelor- und Masterniveau, idealerweise Lehrerfahrung in berufsbegleitenden und/oder internationalen Studiengängen (z.B. Erasmus Mundus)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)
- Engagement in nationalen und/oder internationalen Netzwerken mit Bezug zur Hochschulforschung
- Forschungsaufenthalte im Ausland wünschenswert
- Selbstorganisations- und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.400,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **01.06.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor