

2019/ Nr. 84 vom 20. November 2019

**196. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Weiterbildungsprozesse in digital gestützten Lehr- und Lernräumen gem. §98 UG 2002**

**197. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Hochschulforschung und Hochschulentwicklung gem. § 98 UG 2002**

**198. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Welterbe und Kultur gem. § 99 UG 2002**

**199. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in**

**200. Stellenausschreibung - Lehrling als Bürokauffrau/mann**

# **196. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Weiterbildungsprozesse in digital gestützten Lehr- und Lernräumen gem. §98 UG 2002**

An der Donau-Universität Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

## **Universitätsprofessur für Weiterbildungsprozesse in digital gestützten Lehr- und Lernräumen gem. §98 UG 2002**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB19-0108

Die ausgeschriebene Professur ist am Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur etabliert.

Das Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien verortet sich in Forschung und Lehre an der inter- und transdisziplinären Schnittstelle von Bildung, Technologien und Gesellschaft im Umfeld der globalen und digitalen Transformation. Die inhaltliche Ausrichtung liegt in Forschung und Lehre auf der Untersuchung und Entwicklung von digital gestützten Lern- und Lehrräumen für Weiterbildungsprozesse, wie auch der Identifikation von Auseinandersetzung mit digitalen Kompetenzen und dem Weiterbildungsbedarf der Zukunft.

### **Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:**

Zu den Aufgaben der/des Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors zählen die engagierte Vertretung des Fachgebiets der Weiterbildungsprozesse in digital gestützten Lehr- und Lernräumen auf nationaler und internationaler Ebene, die Einwerbung von Drittmitteln und Forschungsprojekten, die Übernahme von Managementaufgaben sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Lehrangebots und der Forschungsaktivitäten.

### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- Abschluss eines pädagogischen, bildungswissenschaftlichen, soziologischen, bildungs-, medien-, informationstechnologischen oder verwandten Hochschulstudiums
- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- nachgewiesene facheinschlägige Publikations- und Forschungstätigkeit
- Erfahrungen in der Untersuchung, Entwicklung und dem Einsatz von digital angereicherten Lehr-, Lern- und Arbeitsräumen für Weiterbildungsprozesse wie auch generell in der Bearbeitung von empirischen und/oder gestaltungswissenschaftlichen Fragestellungen im Sektor der Weiterbildung
- hohe didaktische Eignung sowie Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von innovativen virtuellen Lehr-, Lern- und Arbeitsräumen
- Kenntnisse des österreichischen und internationalen universitären bzw. außeruniversitären Bildungs- und Forschungsbereiches
- Lehr- bzw. Unterrichtserfahrung
- Führungs- und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- erfolgreiche Drittmittelakquisition auf nationaler und internationaler Ebene

### **Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:**

- Kenntnisse weiterer Sprachen, insbesondere Englisch
- internationale Vernetzung und Erfahrung in facheinschlägigen Gremien
- Erfahrung in der Entwicklung und Leitung von berufs begleitenden Universitätslehrgängen
- Fähigkeit zu strategischem und unternehmerischem Denken
- Erfahrung mit universitären Strukturen in Lehre und Forschung
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer MitarbeiterInnen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine

Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt auf unbestimmte Zeit im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG 2002.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W1/1) beträgt EUR 5.463,22 brutto (Basis 38,5 Stunden/Woche). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Erfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **17.Jänner 2020** an das Rektorat der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an [bewerbung@donau-uni.ac.at](mailto:bewerbung@donau-uni.ac.at) Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung. Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt bei, abrufbar unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren>

# 197. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Hochschulforschung und Hochschulentwicklung gem. § 98 UG 2002

An der Donau-Universität Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

## Universitätsprofessur für Hochschulforschung und Hochschulentwicklung gem. § 98 UG 2002

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB19-0109

Die ausgeschriebene Professur ist am Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur etabliert.

Das Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien verortet sich in Forschung und Lehre an der inter- und transdisziplinären Schnittstelle von Bildung, Technologien und Gesellschaft im Umfeld der globalen und digitalen Transformation. Die inhaltliche Ausrichtung liegt in Forschung und Lehre auf Hochschulen im In- und Ausland in Bezug auf ihre Positionierung, Organisation, Entwicklung, ihre Aufgabenfelder und ihre Anforderungen sowie ihren Strukturen. Das Department schafft Verbindungen zwischen angewandter Forschung und berufsorientierter Weiterbildung.

### Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben der/des Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors zählen die engagierte Vertretung des Fachgebiets Hochschulforschung und Hochschulentwicklung auf nationaler und internationaler Ebene, die Einwerbung von Drittmitteln und Forschungsprojekten sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Lehrangebots und der Forschungsaktivitäten. Aufgrund der Querschnittsfunktion des Departments und gemäß der Mission der Universität ist dabei die Hochschulforschung und Hochschulentwicklung in ihrer ganzen Breite zu vertreten und in Hinblick mit der berufsbezogenen wissenschaftlichen Weiterbildung dieser Bereiche zu verbinden.

### Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- Abschluss eines Hochschulstudiums mit inhaltlichem Bezug zur Hochschulforschung
- facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung im einschlägigen Bereich
- nachgewiesene facheinschlägige Publikations- und Forschungstätigkeiten wie auch wissenschaftliche Begutachtungen
- ausgewiesene Fachexpertise in Hochschulforschung und Hochschulentwicklung
- erfolgreiche Drittmittelakquisition auf nationaler und internationaler Ebene
- Kenntnisse der österreichischen und internationalen Hochschullandschaft und -strukturen
- hohe didaktische Eignung sowie Lehr- bzw. Unterrichtserfahrung im Bereich der Hochschulforschung und -entwicklung
- internationale Vernetzung und Erfahrung in facheinschlägigen Gremien
- Führungs- und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Kenntnisse weiterer Sprachen, insbesondere Englisch

### Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Leitung von berufsbegleitenden Universitätslehrgängen
- Fähigkeit zu strategischem und unternehmerischem Denken
- Erfahrung mit universitären Strukturen in Lehre und Forschung
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer MitarbeiterInnen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine

Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt auf unbestimmte Zeit im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG 2002.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W1/1) beträgt EUR 5.463,22 brutto (Basis 38,5 Stunden/Woche). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Erfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **17.Jänner 2020** an das Rektorat der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an [bewerbung@donau-uni.ac.at](mailto:bewerbung@donau-uni.ac.at) Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung. Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt bei, abrufbar unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren>

## **198. Stellenausschreibung - Universitätsprofessur für Welterbe und Kultur gem. § 99 UG 2002**

An der Donau-Universität Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

### **Universitätsprofessur für Welterbe und Kultur gem. § 99 UG 2002**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB19-0107

Die ausgeschriebene Professur ist am Department für Bauen und Umwelt in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur etabliert und wird für die Dauer von fünf Jahren im Rahmen einer § 99 UG-Professur besetzt.

Das Department befasst sich in der universitären Lehre und in der Forschung auf die Erhaltung und Nutzbarmachung baukulturellen Erbes, wobei die Fokussierung auf Welterbestätten und den Kulturgüterschutz eine Besonderheit darstellt. Der Zugang zum spezifischen Themengebiet wird als Querschnittsmaterie verstanden, so dass eine Zusammenarbeit mit anderen Fakultäten und Departments einen wesentlichen Bestandteil der Tätigkeiten darstellt.

#### **Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:**

Zu den Aufgaben der/des Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors zählen die engagierte Vertretung des Fachgebiets auf nationaler und internationaler Ebene, die Einwerbung von Drittmitteln und Forschungsprojekten sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung der Lehraktivitäten auf dem Gebiet des Welterbes und Kulturgüterschutzes.

#### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- Abschluss eines Hochschulstudiums mit inhaltlichen Bezügen zum UNESCO-Welterbe und zum Kulturgüterschutz
- Habilitation bzw. gleichzuhaltende Qualifikation mit inhaltlichem Bezug zum Welterbe und Kulturgüterschutz
- nachgewiesene facheinschlägige Publikationstätigkeiten
- Kompetenz zur maßgeblichen Mitwirkung in internationalen Projektkonsortien
- Erfahrungen in der universitären Lehre im In- und Ausland
- Erfahrungen in internationalen und nationalen für das Thema relevanten Organisationen
- erfolgreiche Drittmittelakquisition auf nationaler und internationaler Ebene
- Kenntnisse weiterer Sprachen, insbesondere Englisch und Französisch

#### **Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:**

- fundierte Kenntnisse in mehreren einschlägigen Fachgebieten und Erfahrungen in der interdisziplinären Zusammenarbeit
- internationale Vernetzung und Erfahrung bei der Mitwirkung in Gremien
- Erfahrung mit universitären Strukturen in Lehre und Forschung
- Erfahrungen in der Entwicklung von Lehrveranstaltungen in der postgradualen Lehre
- interkulturelle und soziale Kompetenzen wie auch ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu gesamtheitlichen Denken und Erkennen von Zusammenhängen

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer MitarbeiterInnen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt befristet auf 5 Jahre im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §99 UG 2002.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W1/1) beträgt EUR 5.463,22 brutto (Basis 38,5 Stunden/Woche).

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **17.Jänner 2020** an das Rektorat der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an [bewerbung@donau-uni.ac.at](mailto:bewerbung@donau-uni.ac.at) Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung. Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt bei, abrufbar unter: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren>

## 199. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB19-0166

#### Ihre Aufgaben

- Mitarbeit am Zentrum für Gesundheitswissenschaften und Medizin mit Schwerpunkt in den Lehrgängen Ernährung und Sport und Klinische Ernährungsmedizin
- Lehr- und Vortragstätigkeit
- Studierendenbetreuung bei der Verfassung von Master-Thesen und Projektarbeiten
- eigenständige Akquise, Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten
- eigenständige Publikationstätigkeit
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten und Tätigkeiten

#### Ihr Profil

- Abschluss einer Dissertation im Fachbereich und Bereitschaft zur Habilitation
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung im einschlägigen Bereich
- ausgewiesene Fachkenntnisse im einschlägigen Bereich
- nachgewiesene Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Zugang zu nationalen und internationalen fach einschlägigen Netzwerken sowie Erfahrung in der Etablierung neuer Kooperationen zu akademischen Institutionen
- Nachweis einer fachorientierten sowie englischsprachigen Lehr- und Vortragstätigkeit an akademischen Einrichtungen

#### Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.813,68 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **13.12.2019**. Ausführliche Informationen finden Sie unter: <http://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 200. Stellenausschreibung - Lehrling als Bürokauffrau/mann

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Bauen und Umwelt gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Lehrling als Bürokauffrau/mann

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB19-0154

#### Ihre Aufgaben

- Bearbeitung Posteingang und -ausgang
- korrekte und formgerechte Erstellung von Texten und Schriftstücken nach Vorgaben
- Führung Buchhaltung und Rechnungswesen
- Koordination von Terminen und Besprechungen sowie Dienstreisen vor- und nachbereiten
- Durchführung von administrativen Arbeiten mit Hilfe der betrieblichen Informations- und Kommunikationssysteme
- organisatorische Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen
- Führung des Inventars und Beschaffung von Büromaterial

#### Ihr Profil

- positiver Abschluss der 9. Schulstufe
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englisch- und Mathematikkenntnisse
- Sicherheit im Umgang mit MS-Office (Word und Excel)
- gepflegtes und freundliches Auftreten
- Freude an der Arbeit im Team und gute kommunikative Fähigkeiten
- gewissenhafte Arbeitsweise, Pünktlichkeit und hohe Lernbereitschaft

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Gehalt von EUR 608,40 brutto monatlich im ersten Lehrjahr
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **13.12.2019**. Ausführliche Informationen finden Sie unter: <http://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor