



Jahrgang 2023 / Nr. 14 vom 27. Februar 2023

**39. Berichtigung einer Stellenausschreibung –
Medizinjournalist_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)**

**40. Stellenausschreibung – Scientific Project Assistant / PhD
Fellow (m/f/d)**

41. Errichtung der Plattform „UWK Business School“

39. Berichtigung einer Stellenausschreibung – **Medizinjournalist_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Medizinjournalist_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)

25 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0022

Ihre Aufgaben

- Erstellung von Beiträgen für die Online-Plattform [Medizin-Transparent](#) auf Basis von Leser_innenanfragen zu Gesundheitsbehauptungen, zum Beispiel aus Werbung und Medien
- umfassende Suche nach Originalstudien in medizinischen Online-Datenbanken und Kontextrecherche
- Analyse und Bewertung von Studien nach Kriterien der evidenzbasierten Medizin inkl. einer umfassenden Dokumentation der Recherche
- Erstellung von leicht verständlichen journalistischen Texten, welche die vorhandene wissenschaftliche Studienlage zusammenfassen und Laien-gerecht darstellen
- redaktionelle Planung
- redaktionelle Betreuung von Medizin-Transparent-Mitarbeiter_innen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom) im Bereich Lebens- und/oder Gesundheitswissenschaften oder Medizin
- mindestens einjährige Erfahrung im Bereich Medizinjournalismus (bitte Textproben mitsenden)
- Grundkenntnisse in Evidenzbasierter Medizin wünschenswert
- gutes Verständnis medizinischer Zusammenhänge und wissenschaftlicher Originaltexte wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Einsatzbereitschaft, Motivation und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (25 Std./Woche - Gleitzeit) in einem drittmittelfinanzierten Projekt, vorerst befristet bis 31.12.2023 bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung als administrative_r Projektmitarbeiter_in gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](#))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

40. Stellenausschreibung – Scientific Project Assistant / PhD Fellow (m/f/d)

Scientific Project Assistant / PhD Fellow (m/f/d)

40 hours/week

Advertisement No. SB23-0042

The advertised subproject is fully funded by the Marie Skłodowska-Curie European Training Network „MiEI“. It will be carried out by one doctoral candidate at University of Continuing Education Krems (Austria) and Johannes Kepler University Linz (Austria) over a period of 36 months.

Your tasks

- Design of printed circuit board (PCB) based electrochemical cells
- Conducting research into alternative cell concepts with thick-film ceramic technology and 3D printing
- Integration of electrodes into the cell
- Simulation of electrochemical cells
- Work should lead to original scientific results to be published in international peer-reviewed journals and conference proceedings

Your profile

- Excellent Master's degree in engineering, a focus on sensor technology and electrochemistry is desirable
- In accordance with the European Union's funding rules for doctoral networks, applicants must NOT yet have a PhD
- Experience in sensor technology, microfluidics, microsystems technology and/or electrochemistry is desirable
- Fundamental math and analytical skills including experience with data collection and data analysis

- Excellent communication skills and willingness to work in collaborative projects with multiple partners
- Good English language skills (min. B1), German is beneficial
- Self-motivation and the ability to achieve goals independently as well as to contribute effectively to the team
- The applicant must not have resided or carried out her/his main activity (work, studies etc.) in Austria for more than 12 months in the past 3 years.

Your perspective

- Full-time (40 hours/week) initially limited to 36 months with a minimum salary of EUR 3,277.30 gross per month on a full-time basis (classification according to the collective agreement for universities §49 VwGr. B1), willingness to overpay with appropriate qualifications and professional experience
- Admission to the PhD program at Johannes Kepler University Linz, Austria
- The opportunity to work as part of an international, interdisciplinary team of 12 doctoral candidates, based at universities and industrial firms throughout Europe, supported by two mentors within the MiEI project
- Multiple opportunities to participate in professional and personal development training and gaining a unique skill-set comprising electrosynthesis, flow chemistry and process analytical technologies, as well as modern control engineering techniques
- An innovative and modern working environment
- Possibility of home office and mobile working
- Very good opportunities for further education within the framework of the university's own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs under: (<https://www.donau-uni.ac.at/en/university/service/campus-kids.html>))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **31 March 2023 via our online tool:** <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

41. Errichtung der Plattform „UWK Business School“

Aufgrund § 3 Satz 2 des Organisationsplanes der Universität für Weiterbildung Krems (Donau-Universität Krems) veröffentlicht im Mitteilungsblatt Nr. 79 vom 22. Dezember 2011 und des Beschlusses des Universitätsrates vom 20. Juni 2022 wird an der Universität für Weiterbildung die Plattform „UWK Business School“ errichtet.

Beschluss des Rektorats

UWK Business School - Eckpunktepapier

Erstellt vom VR für Lehre/Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation
und den Dekan_innen

Gültig mit Beschluss des Rektorats am 31.01.2023
bis zu einem Widerruf bzw. einer Neuregelung

Datum

Mag. Friedrich Faulhammer
für das Rektorat

Kapitel	Beschreibung Inhalt
Inhaltsverzeichnis	<p>0. Zusammenfassung 2</p> <p>1. Ziel und Zweck..... 2</p> <p>2. Abschlüsse der UWK Business School 3</p> <p>3. Governance 3</p> <p>4. Prämissen..... 4</p> <p>5. Weitere Vorteile / Begründung 4</p> <p>6. Beschluss 4</p>
0. Zusammenfassung	<p>Das Gründungskomitee der fakultätsübergreifenden UWK Business School hat im Auftrag des Rektorats Grundlagen einer Geschäftsordnung erarbeitet. In dem vorliegenden Eckpunktepapier sind die wesentlichen Aspekte der Geschäftsordnung hinsichtlich Strategie und Vision, Governance, Ressourcen und Überführung der Danube Business School in die UWK Business School festgehalten. Das Gründungskomitee hat insbesondere eine fakultätsübergreifende Governancestruktur ausgearbeitet, damit das Leading Board die UWK Business School erfolgreich operativ umsetzen kann.</p> <p><i>vgl. Mitteilungsblatt 43/2022 vom 24.06.2022: Einrichtung einer fakultätsübergreifenden Business School der Universität für Weiterbildung Krems.</i></p>
1. Ziel und Zweck	<p>Positionierung: Die UWK positioniert sich in der wissenschaftlichen Weiterbildung im Bereich Wirtschafts- und Managementwissenschaften mit einem klar erkennbaren Profil, um für unterschiedliche Interessent_innengruppen individuelle Lehrangebote zu schaffen. Die fakultätsübergreifende UWK Business School bietet Studierenden aus diversen beruflichen Umfeldern ein gemeinsames wirtschaftswissenschaftliches Fundament und dennoch transdisziplinäre Vielfalt, um komplexe Herausforderungen der Gesellschaft zu analysieren und nachhaltige innovative Lösungsansätze aus unterschiedlichen Perspektiven zu erarbeiten.</p> <p>Synergien: Die UWK Business School ermöglicht eine optimale synergetische Nutzung der UWK-Ressourcen in der Lehre im Bereich Wirtschafts- und Managementwissenschaften. Sie sichert ein zeitgemäßes und qualitätsgesichertes sowie zielgruppenspezifisches wirtschaftswissenschaftliches Fundament für bestehende und künftige Führungskräfte und gesellschaftliche Innovator_innen.</p> <p>Forschungsgeleitete Lehre: Die Professor_innen, die in der fakultätsübergreifenden UWK Business School zusammenarbeiten, bringen sowohl ihre fachlichen Methoden und Kompetenzen als auch ihre Forschungsprojekte und -ergebnisse in die Lehre der UWK Business School ein.</p> <p>Faculty: In der fakultätsübergreifenden UWK Business School lehren und forschen Professor_innen und Forscher_innen aus unterschiedlichen Disziplinen. Sie bringen ihre Lehrleistungen und Forschungsergebnisse in die UWK Business School ein und tragen somit zur Weiterentwicklung des internen wissenschaftlichen Dialoges und Austausches und zur transdisziplinären Zusammenarbeit bei.</p> <p>Qualitätssicherung und Akkreditierungen: Die Danube Business School (DBS) ist im Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften (WIMA) durch das Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP) akkreditiert. Die fakultätsübergreifende UWK Business School hat als Organisation der UWK eine eigenständige Geschäftsordnung und Entscheidungsstruktur, die sowohl die Qualität der Lehre, die forschungsgeleitete Aktualität der Lehrinhalte als auch den strategischen Rahmen der UWK berücksichtigt. Die UWK Business School ist in das Qualitätssystem der UWK integriert.</p>

<p>2. Studien an der UWK Business School</p>	<p>Die UWK Business School wird folgende Studien anbieten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BSc (CE) Wirtschaftswissenschaften • MSc (CE) in Business and Management • MBA und EMBA <p>Innerhalb der Universität sind die Anschlussstellen zu definieren, an denen die Fakultäten und die UWK Business School zusammenarbeiten. Anforderungen, die sich aus bestehenden und künftigen Akkreditierungen ergeben, sind dabei zu berücksichtigen. Die bestehende Danube Business School (Dept. WIMA) wird in die neue UWK Business School überführt.</p> <p>Die Entwicklung eines BSc (CE) in Wirtschaftswissenschaften und die Rahmenbedingungen dazu werden in der Business School erarbeitet.</p>
<p>3. Governance</p>	<p>Leading Board der fachlichen Professor_innen: Das Leading Board befasst sich mit der strategischen Umsetzung und Ausgestaltung der UWK Business School hinsichtlich Kommunikation des Profils und USP im Außenauftritt, Lehrinhalten, fakultätsübergreifenden Kooperationen, Marktplatzierung, Branding, Organisation, Strategie und Ähnlichem. Das Leading Board trifft sämtliche relevanten Beschlüsse mit Zweidrittel-Mehrheit. Das Leading Board besteht aus folgenden Professor_innen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Barbara Brenner (Vorsitz) • Univ.-Prof.ⁱⁿ Dipl.-Ing.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Behrens • Univ.-Prof. Dr. Mathias Czaika • Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Stefan Oppl, MBA • Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Parycek, MAS MSc • Univ.-Prof. Dkfm. Dr. habil. Attila Pausits • Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald Steiner <p>Sounding Board der Faculty: Das Sounding Board ist ein umfassendes Board zur UWK-weiten Diskussion und Ideenfindung. Es kann sich aus verschiedenen Personengruppen zusammensetzen, wird vom Leading Board organisiert und in möglichen unterschiedlichen Zusammensetzungen einberufen. Folgende Personengruppen können u. a. vertreten sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faculty der UWK Business School • Dekan_innen • Rektorat • Studienprogrammleitungen, Studienleitungen und -manager_innen der UWK • Interne und externe Expert_innen (z. B. Akkreditierungen, Transdisziplinarität) <p>Advisory Board: Auf der Basis des bestehenden Advisory Boards der DBS (WIMA) wird ein adaptiertes Advisory Board eingerichtet. Dieses setzt sich vorrangig aus externen Expert_innen und Organisationen (z. B. Unternehmensvertretungen, Expert_innen, NGOs, Think-tanks etc.) zusammen, mit dem Zweck, die UWK Business School bestmöglich zu beraten, wie sie ihren gesellschaftlichen Auftrag erfüllen kann.</p>
<p>4. Prämissen</p>	<p>Ziel und Zweck: Ziel und Zweck des Beschlusses des Rektorats zur Einrichtung einer fakultätsübergreifenden Business School an der Universität für Weiterbildung Krems sind umfassend zu berücksichtigen.</p> <p>Kriterien der Lehrinhalte: Um im Rahmen der UWK Business School Lehre anzubieten, müssen bestimmte Kriterien erfüllt werden, insbesondere hinsichtlich der Qualität und des Umfangs von wirtschaftswissenschaftlichen Inhalten.</p>

	<p>Diese sollen grundsätzlich in einem gemeinsamen standardisierten betriebswirtschaftlichen Kernangebot (Core) abgebildet werden, das hinsichtlich der Qualität, der wirtschafts- und managementwissenschaftlichen Themen maßgeblich vom Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften gestaltet wird. Diese Lehrinhalte bauen auf Vergleichbarkeit mit anderen Business Schools auf. Das bedeutet, dass etwa 60 % der Lehrinhalte aus dem Bereich Wirtschaft (Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft) kommen müssen.</p> <p>Einbringung von Lehrinhalten: Departments können ihre Lehrinhalte und fachspezifische Expertise bspw. in Form von MBA-Vertiefungen in die UWK Business School einbringen. Auch ist im Bereich des Core das Einbringen von Lehrinhalten im Rahmen der qualitätsgesicherten Lehre möglich.</p> <p>Fakultätsübergreifende Kooperation: Alle Departments der UWK können Lehre und Weiterbildungsstudien in die UWK Business School einbringen, sofern sie die grundlegenden Anforderungen erfüllen.</p>
<p>5. Weitere Vorteile / Begründung</p>	<p>Akkreditierung: Die bereits akkreditierte Danube Business School (Department WIMA) wird in die UWK Business School überführt. Mit einer erweiterten Faculty kann die UWK Business School langfristig eine weitere Systemakkreditierung erreichen und damit den Status der gesamten UWK Business School und der zugehörigen Departments und Faculty erhöhen.</p> <p>Vertiefungen: Vertiefungen können im Ausmaß von 24 ETCS in ein akkreditiertes MBA-Studienprogramm eingebracht werden und erhalten somit einen Mehrwert für die Außendarstellung. Ebenso kann die Betreuung der Transferarbeit im Ausmaß von 15 ETCS eingebracht und verantwortet werden.</p> <p>Finanzierung durch Skalierung: Durch das Zusammenfassen mehrerer Studierendengruppen im Core können Synergieeffekte erzielt werden. Vertiefungen können dadurch bereits mit geringeren Studierendenzahlen durchgeführt werden.</p> <p>Studierbarkeit: Bewährte blended learning Angebote werden durch asynchrone Lehrformate ergänzt, die es berufstätigen Studierenden ermöglichen, zeit- und ortsunabhängig zu studieren.</p>
<p>6. Beschluss</p>	<p>Das Rektorat beschließt diese Geschäftsordnung und beauftragt das Leading Board mit der operativen Umsetzung der UWK Business School. Im Sinne der Festlegung im MB 2022 / Nr. 43 vom 24. Juni 2022 ist damit die Tätigkeit des Gründungskomitees beendet.</p>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor