

# Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 30 vom 24. Juni 2021

**118. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)**

**119. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

**120. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

**121. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

**122. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in - Lehrgangsleitung (m/w/d)**

**123. Verlautbarung der Ergänzung des Entwicklungsplans der Universität für Weiterbildung Krems 2022 – 2027**

## 118. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung Chief Digital Officer gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0049

#### Ihre Aufgaben

- Entwurf von digitalen Lösungen und gemeinsame Koordination der weiteren Umsetzung
- Erfassung der Anforderungen verschiedener Einheiten der Universität
- Ansprechpartner\_in innerhalb der Universität in Fragen der Digitalisierung
- Vorantreiben von Innovation und der digitalen Transformation
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Know-how in der Datenanalyse, um zielgerichtet Services anzubieten und zu optimieren

#### Ihr Profil

- abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Informatik, Service-Design, Data Management oder Vergleichbares (Bachelor oder höher)
- Programmierkenntnisse von Vorteil (z.B. Java, PHP, Python)
- erste berufliche Erfahrung mit IT-Projekten
- Kenntnisse von Zusammenhängen zwischen Verwaltungs- und IT-Prozessen von Vorteil
- sehr gutes analytisches und abstraktes Denken & hohe Datenaffinität
- Interesse und erste Erfahrungen im Bereich Data Science/Data Analytics/Big Data von Vorteil
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung
- gute Deutschkenntnisse (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.783,89 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.07.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **119. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Kunst- und Kulturwissenschaften gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0090

#### **Ihre Aufgaben**

- konservatorische und restauratorische Betreuung ausgewählter Sammlungsbestände mit Schwerpunkt auf die Bestandsgruppen Papier, Grafik, Fotografie und Archivmaterial der Landessammlungen Niederösterreich
- Entwicklung von Konservierungs- und Restaurierungskonzepten in Absprache mit der Leitung sowie deren praktische Durchführung
- Bestandserhaltungsmaßnahmen mit der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen für die nachhaltige Verbesserung der konservatorischen Aufbewahrungsbedingungen
- Befundungen und Dokumentationen aller konservatorischen und restauratorischen Maßnahmen in der Sammlungsdatenbank und Mitwirkung bei der wissenschaftlichen Erschließung der Sammlungen sowie Datenbankpflege
- Teilnahme an Forschungsvorhaben sowie wissenschaftliche Publikationstätigkeit

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Gebiet der Konservierungs- und Restaurierungswissenschaften,
- vertiefte Kenntnisse und praktische Erfahrung (Praktika, Berufserfahrung) in der Konservierung und Restaurierung von Objekten aus Papier, von Grafik und Fotografie
- Erfahrung in der Planung, Durchführung und Dokumentation von Restaurierungsprojekten
- profunde Kenntnisse aktueller Forschungen, Entwicklungen und Fachdiskussionen in diesem Bereich (Publikationen, Tagungen, etc.)
- sehr gute Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit

#### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 31.08.2023 bei einem Mindestgehalt von EUR 2.918,71 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.07.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **120. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0086

#### **Ihre Aufgaben**

- Unterstützung des gesamten HR-Prozesses mit besonderem Fokus auf Arbeitsrecht
- Leitung und Umsetzung von ausgewählten HR-Projekten (Implementierung Universitäten-Kollektivvertrag, digitale Personalakte, u.a.)
- Mitarbeit im operativen Personalmanagement
- Weiterentwicklung/Digitalisierung bestehender HR-Prozesse
- Erstellung von arbeitsrechtlichen Vereinbarungen, Betriebsvereinbarungen und Richtlinien
- selbstständige Lösung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen
- Umsetzung von Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht
- rechtliche Unterstützung bei der Aufnahme von internationalen Mitarbeiter\_innen (Aufenthaltsgenehmigungen, Aufnahmevereinbarungen, etc.)

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Wirtschaft, Recht oder Personalmanagement.
- mind. 3-jährige Berufserfahrung im einschlägigen Bereich, vorzugsweise im universitären Umfeld
- ausgezeichnete Arbeitsrechtskenntnisse
- Kenntnisse des Kollektivvertrags der Universitäten und des Universitätsrechts von Vorteil
- Grundkenntnisse im Sozialversicherungs- und (internationalen) Steuerrecht von Vorteil
- Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise in der Leitung von Projekten
- Fähigkeit zu pragmatischen Lösungen und Umsetzungsstärke
- professionelles Auftreten und Kommunikationsstärke
- selbstständige und genaue Arbeitsweise
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **18.07.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **121. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in (m/w/d)**

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0087

#### **Ihre Aufgaben**

- Selbstständige Beratung und Begutachtung von Weiterbildungsinstitutionen im Rahmen von CERT NÖ (Zertifizierungsstelle für Qualitätssicherung und -entwicklung von Bildungseinrichtungen)
- Mitarbeit bei der operativen Umsetzung und strategischen Weiterentwicklung von CERT NÖ
- Konzeption und Management von Weiterbildungsprogrammen des Zentrums für Professionelle Kompetenz- und Organisationsentwicklung
- Unterstützung bei ausgewählten nationalen und internationalen Forschungsprojekten

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master) im Bereich Bildungswissenschaften, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- Erfahrung in Organisations- und Bildungsberatung
- Erfahrung in der Qualitätssicherung/-entwicklung (mit Fokus Bildung) wünschenswert
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Weiterbildungsprogrammen wünschenswert

- Kenntnis und selbstständige Anwendung empirischer Forschungsmethoden von Vorteil
- sehr gute Deutsch- (mind. C2) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- Flexibilität und Belastbarkeit

#### **Ihre Perspektive**

- Teilzeitanstellung (20h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 31.12.2022 bei einem Mindestgehalt von EUR 2.983,89 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **18.07.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **122. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in - Lehrgangsführung (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung/Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Wissenschaftliche\_r Mitarbeiter\_in - Lehrgangsführung (m/w/d)**

20,0 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0030

#### **Ihre Aufgaben**

- Planung, Organisation und Koordination der Lehrgangsdurchführung „Politische Kommunikation MSc/AE/CP“ (Koordination Lehrende, Orte, Termine, Fortsetzungsmeldungen der Studierenden)
- Konzeption und Weiterentwicklung des Lehrgangs (Curriculumsentwicklung) wissenschaftlich, fachlich, didaktisch und wirtschaftlich, in departmentinterner und departmentübergreifender Abstimmung
- Qualitätssicherung des Lehrgangs: Evaluierung, Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitätsverbesserung und Erfolgskontrolle in den Bereichen
  - der organisatorischen Rahmenbedingungen - der Inhalte im Zusammenhang aller Module
  - der Vermittlung der Inhalte und Didaktik und
  - der Information und Kommunikation
- Kommunikation mit Interessent\_innen, Bewerber\_innen (Informationsgespräche, Bewerbungsgespräche, Zulassungen)
- Erstellen von Texten für Kommunikationsmedien (Zielgruppenbeschreibungen, Fachinhaltsbeschreibung, Lehrgangsprozess und –modus)
- Präsentation des Lehrgangs bei Marketingevents
- Lehrtätigkeit (inkl. Prüfungen) im Lehrgang sowie Betreuung von Abschlussarbeiten

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) im Bereich Politikwissenschaften
- Erfahrung in der universitären Lehre, idealerweise im Themenfeld der politischen Kommunikation
- fundierte Kenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten
- Erfahrung in der Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten
- Erfahrung in Konzeption und Durchführung von Universitätslehrgängen wünschenswert
- Forschungs- und Publikationserfahrung wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise

### Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20,0 h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.200,00 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **18.07.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 123. Verlautbarung der Ergänzung des Entwicklungsplans der Universität für Weiterbildung Krems 2022 – 2027

Der Entwicklungsplan (Anhang, Tabelle 2, Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung, S. 66) wird ergänzt:

Am Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen wird eine Professur nach § 99 UG 2002 im Beschäftigungsausmaß von 100 % etabliert:

„Universitätsprofessur für Steuerrecht und nachhaltige Steuerpolitik“

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor