

## Team

### Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)



Vorsitz:  
Univ.-Prof. Mag. Mag. Dr. Daniel Varro, LL.M.



Büroleitung:  
Maja Radosavljevic, BA

## Team

### Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität



Co-Leiterin:  
Mag.<sup>a</sup> Michaela Gindl



Co-Leiterin:  
Dr.<sup>in</sup> Doris Czepa



Organisationsassistent\_in:  
Maja Radosavljevic, BA



Die Universität für Weiterbildung Krets ist spezialisiert auf berufsbegleitende Weiterbildung. Als öffentliche Universität arbeitet sie mit ihrer Expertise in Forschung und Lehre an der Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen und richtet ihr Studienprogramm danach aus. Sie wendet sich mit ihren Masterstudien und Kurzprogrammen in zehn thematischen Feldern insbesondere an Berufstätige. Mit rund 8.000 Studierenden aus rund 85 Ländern verbindet die Universität für Weiterbildung Krets langjährige Erfahrung in wissenschaftlicher Weiterbildung mit Innovation und höchsten Qualitätsstandards in Forschung und Lehre. Die Universität führt das Qualitätssiegel der AQ-Austria. Krets liegt in der einzigartigen Natur- und Kulturlandschaft Wachau, 60 km von Wien entfernt.

Universität für Weiterbildung Krets

### Information und Beratung

Universität für Weiterbildung Krets  
3500 Krets, Österreich

Maja Radosavljevic, BA  
+43 (0)2732 893-2366  
[maja.radosavljevic@donau-uni.ac.at](mailto:maja.radosavljevic@donau-uni.ac.at)

Herausgeberin: Universität für Weiterbildung Krets  
Für den Inhalt verantwortlich: Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen – AKG und Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität  
Foto: Andrea Reischer, Daniel Novotny, Walter Skokanitsch, Hertha Hurnaus; Stand: 12/2022  
Alle Rechte vorbehalten. Änderungen vorbehalten.  
Informationen zur Datenverarbeitung und Ihren diesbezüglichen Rechten finden Sie unter [www.donau-uni.ac.at/datenschutz](http://www.donau-uni.ac.at/datenschutz)

# Gleichstellung

an der Universität für Weiterbildung Krets

[www.donau-uni.ac.at/akg](http://www.donau-uni.ac.at/akg) | [www.donau-uni.ac.at/gleichstellung](http://www.donau-uni.ac.at/gleichstellung)

Gender  
Mobbing  
Fairness  
Diversität  
Offenheit  
Chancen  
Frauenförderung  
Gleichstellung  
Wertschätzung  
Mobbing  
Diversität  
Gleichstellung  
Offenheit  
Mainstream  
Geschlechtergerech

Die gesetzliche Grundlage für Antidiskriminierung, Gleichstellung und Gender Studies an der Donau-Universität Krems stellt – wie an allen anderen öffentlichen österreichischen Universitäten – das Universitätsgesetz 2002 dar.

Beide für Gleichstellung zuständigen Stellen an der Universität – der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen und die Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität – sind dort mit ihren unterschiedlichen Zuständigkeiten, Aufgaben und Rechten geregelt.

Gleichstellung ist ein wesentlicher Bestandteil aller strategischen Dokumente und Prozesse der Donau-Universität Krems. Die Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen und die Sicherung der Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie sind zwei der sieben strategischen Ziele der Universität. Deren Umsetzung ist ein andauernder, herausfordernder und wichtiger Prozess.

„Daher sind Gleichstellung, Frauenförderung und Antidiskriminierung wesentliche Bestrebungen der Universität für Weiterbildung Krems, Chancengleichheit auf allen Ebenen ist ein konkretes Anliegen.“

„Die Integration von Gleichstellung und Diversität als weitere Querschnittsthematiken steht im Einklang mit Systemziel 8 (Gesellschaftliche Verantwortung der Universitäten: Geschlechtergerechtigkeit, Diversität und soziale Inklusion, Responsible Science, Nachhaltigkeit und digitale Transformation).“

„ Die Universität stellt sich der Herausforderung, die nötigen Rahmenbedingungen für einen Arbeits- und Studienort zu schaffen, an welchem Diskriminierungen, Rollenklischees, Geschlechterstereotype und Benachteiligungen jeglicher Art keinen Platz haben und an dem Gleichstellung und Diversität als integrativer Forschungs- und Lehrinhalt selbstverständlich sind.“

Auszüge aus dem Entwicklungsplan 2022–2027 der Universität für Weiterbildung Krems

## Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)



Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat den **gesetzlichen Auftrag\*, sich für Sie einzusetzen**, wenn Sie von Diskriminierungen auf Grund

- > des Alters,
- > des Geschlechts,
- > der ethnischen Zugehörigkeit,
- > der Religion oder Weltanschauung,
- > oder der sexuellen Orientierung durch Universitätsangehörige betroffen sind oder der Verdacht auf Mobbing besteht.

Die Mitglieder des Arbeitskreises bieten Mitarbeiter\_innen und deren Führungskräften Beratung in Gleichbehandlungsfragen, bei Verdacht auf Mobbing und (sexueller) Belästigung. Weiters begleitet der AKG kraft Gesetzes die Personalaufnahmeverfahren in Hinblick auf die Einhaltung der gleichbehandlungsrechtlichen Vorgaben, wirkt bei Berufungsverfahren für Professuren mit und berät alle Universitätsorgane und Universitätsangehörigen in Fragen der Frauenförderung, Gleichstellung und Antidiskriminierung. Zudem unterstützt der AKG die Hochschulleitung und Organe der Universität bei der Umsetzung der Frauenförderung, Erreichung der Frauenquote und den Gleichstellungsaufgaben an der Universität.

Die Mitglieder des AKG sind weisungsfrei und unabhängig. Sie sind zur Verschwiegenheit verpflichtet und betreuen die an sie herangetragenen Problemstellungen unter Wahrung von Diskretion und Vertraulichkeit (Beratung, Information und Begleitung).

Weiters begleitet der AKG die Personalaufnahmeverfahren in Hinblick auf die Einhaltung der gleichbehandlungsrechtlichen Vorgaben, wirkt bei Berufungsverfahren für Professuren mit und berät alle Universitätsorgane und Universitätsangehörigen in Fragen der Frauenförderung, Gleichstellung und Antidiskriminierung.

\* Universitätsgesetz i.d.g.F., § 42

Der AKG besteht aus 12 Personen (je 3 Vertreter\_innen der Studierenden und des administrativen Personals, 3 wissenschaftliche Mitarbeiter\_innen und 3 Professor\_innen). Das Büro finden Sie im Haus Niederösterreich am Campus Krems.

## Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität

Die Universität für Weiterbildung Krems bekennt sich im Rahmen der Erfüllung ihrer gesellschaftlichen Zielsetzungen zur breiten Verankerung von Gleichstellung und Gender Studies. Unter dem Begriff „Gender“ werden gesellschaftlich geprägte Geschlechterrollen und Geschlechterverhältnisse verstanden. „Gender“ ist an Universitäten doppelt relevant: Zum einen sind genderspezifische Fragestellungen und Inhalte ein breites Feld der universitären Forschung und Lehre, zum anderen verbessern genderspezifische Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen die Chancengleichheit für alle Personen an Universitäten nachhaltig.

Die Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität\* ist eine Einrichtung für alle Mitarbeiter\_innen, Studierenden, Absolvent\_innen und Vortragenden der Universität für Weiterbildung Krems. Ihr vorrangiges Ziel ist es, die Genderperspektive an der Universität in Forschung, Lehre und Organisation zu stärken. Sie ist Ihre Ansprechpartnerin für alle Themen und Anliegen rund um Geschlechtergerechtigkeit, Gleichstellung und Chancengleichheit.

Ausgewählte Angebote, Maßnahmen und Tätigkeiten der Stabsstelle:

- > Strategische und inhaltliche Begleitung des Gender Mainstreaming-Prozesses der Universität
- > Genderspezifische Personal- und Organisationsentwicklung sowie zielgruppenorientierte Gleichstellungs- und Fördermaßnahmen, wie z. B. Mentoring-Programme, Karrierecoaching-Programme, Karenzmanagementsystem mit Wiedereinsteiger\_innen-Programm, Workshops zum Themenkreis
- > Gender- und Bias-Sensibilisierung für Führungskräfte
- > Gender-Daten-Monitoring
- > Genderforschung und -lehre
- > Nationale und internationale Vernetzung
- > Fachliche persönliche Beratung

\* Universitätsgesetz i.d.g.F., § 19 (2) Z 7

Sexuelle Belästigung  
Fairness  
Wertschätzung  
Mobbing  
Gleichstellung  
Offenheit  
Mainstreaming  
Geschlechtergerechtigkeit  
Gender